

K. Berchem Sport
Vrouwenvoetbal



KONINKLIJK BERCHEM SPORT 2004 vzw

AANGESLOTEN BIJ DE K.B.V.B. – STAMNUMMER 00028

Beleidsplan 2020 - 2025
Versie 2020 - 2021



Inhoud

1	Inleiding	3
2	Beschrijving van het vrouwenvoetbal binnen K. Berchem Sport	3
2.1	Historiek	3
2.2	Huidige situatie	4
2.3	Visie Vrouwen en meisjes	4
2.4	Missie Vrouwen en meisjes	4
3	Analyse van het vrouwenvoetbal binnen K. Berchem Sport	4
3.1	Management vrouwenvoetbal	4
3.1.1	Organogram vrouwenvoetbal	6
3.1.2	Het Management vrouwen	7
3.2	Functieomschrijving	7
3.2.1	Voorzitter/Ondervoorzitter Vrouwenvoetbal	7
3.2.2	Algemeen Manager Vrouwenvoetbal	7
3.2.3	Sportief Manager Vrouwenvoetbal	9
3.2.4	Hoofdcoach Vrouwenvoetbal	10
3.2.5	PR & Commercieel Manager vrouwenvoetbal	11
3.2.6	Logistiek Manager Vrouwenvoetbal	12
3.2.7	Scouting Vrouwenvoetbal	13
3.2.8	Trainers (niet de hoofdcoach)	13
3.2.9	Afgevaardigde Vrouwenvoetbal	14
3.3	SWOT Analyse	15
4	Doelstellingen	16
4.1	Overzicht Doelstellingen	16
4.2	Uitwerken van de doelstellingen	17
5	Budget en middelen	20
6	Sportieve uitbouw een inspanningsverbintenis	21
7	Voetbalvisie Vrouwenvoetbal K. Berchem Sport – Gedragscode	21
8	Besluit	22
9	Bijlagen	22



1 Inleiding

Het beleidsplan 2020-2025 van het vrouwenvoetbal van K. Berchem Sport beschrijft de doelstellingen en acties van het management voor het vrouwenvoetbal voor de periode 2020 tot en met 2025.

In deze versie wordt getracht duidelijk te maken wat we in het seizoen 2020-2025 willen doen om het vrouwenvoetbal als meerwaarde voor K. Berchem Sport te laten resulteren. Tevens wordt al een blik geworpen in de verdere toekomstplannen van de vrouwenafdeling K. Berchem Sport.

Het vrouwenvoetbal binnen K. Berchem Sport is aan zijn zesde seizoen begonnen. Iedere week zetten meerdere mensen zich in om de vrouwen en de meisjes hun sport in de beste omstandigheden te laten uitoefenen. Het is elke week knokken om alles rond te krijgen en onze ambitie waar te maken.

In dit beleidsplan staan de voorstellen waarmee we de fundamenten onder het vrouwenvoetbal binnen K. Berchem Sport verder willen verstevigen en binnen het vrouwenvoetbal in het algemeen de naam K. Berchem Sport verder op de kaart willen zetten als kwalitatieve vrouwen en meisjes organisatie.

2 Beschrijving van het vrouwenvoetbal binnen K. Berchem Sport

Hieronder wordt een uiteenzetting gegeven met betrekking tot de historiek, de huidige situatie en de visie en missie worden meegegeven. Dit algemeen beeld dient om de toekomst te bepalen van het vrouwenvoetbal binnen K. Berchem Sport.

2.1 Historiek

In het seizoen 2015-16 heeft K. Berchem Sport een vrouwenteam in haar armen gesloten. Op erg overtuigende wijze zijn we erin geslaagd om te promoveren naar de 3^{de} provinciale afdeling. In het seizoen 2016-17 zijn we met het eerste elftal kunnen promoveren naar tweede provinciale. Door samenvloeiing van KVV en KBVB tot Voetbal Vlaanderen konden we met ons team promoveren naar eerste provinciale zodanig dat we in het seizoen 2018-2019 uitkomen in eerste provinciale. Dit is uiteraard de poort naar de nationale afdelingen van het vrouwenvoetbal. Het avontuur in eerste provinciale was geen succes waardoor we het seizoen 2019-2020 aanvatten in tweede provinciale met de ambitie om in deze reeks kampioen te spelen om alzo de weg naar nationale terug aan te vatten. Het seizoen 2019-2020 gold als een overgangsseizoen waardoor we het seizoen 2020-2021 terug aanvatten in tweede provinciale met de ambitie om dit seizoen de overgang te maken naar eerste provinciale.



2.2 Huidige situatie

We starten het seizoen 2020-21 met een vrouwenploeg in 2^{de} provinciale met hoge ambitie, het is de bedoeling om dit seizoen liefst kampioen te worden doch om zeker terug onze plaats in eerste provinciale te heroveren. We blijven met een ploeg U13 in de jeugdcompetitie bij de jongens, tevens starten we met een ploeg U11 ook in de jongens jeugdcompetitie. Daarnaast kunnen we een U16 ploeg inschrijven in de meisjescompetitie, deze ploeg zal als onze belofteploeg fungeren, hier worden onze meisjes klaargestoomd om zo snel mogelijk hun opwachting te maken in de A-ploeg van onze vrouwenafdeling. Verder willen we alle vrouwen en meisjes de kans geven om binnen K. Berchem Sport een plaats te krijgen met als vooruitzicht een doorstroming naar een volwaardig elftal. We hebben ook een B-elftal dat voornamelijk zal bemand worden door dames en meisjes die nog niet klaar zijn om in de A-ploeg te spelen en om hun de kans te geven door te stromen naar de A-ploeg als ze er klaar voor zijn. Dit team zal in 3^{de} provinciale starten.

Het is immers de ambitie om elk meisje van Berchem en omstreken de kans te geven om bij K. Berchem Sport aan te sluiten om voetbal te kunnen spelen. Dit is immers onze maatschappelijke taak om dit te verwezenlijken.

2.3 Visie Vrouwen en meisjes

K. Berchem Sport Vrouwen wil uitgroeien tot de grootste ploeg van “t stad” wat vrouwenvoetbal betreft. Wij willen kwaliteitsvol voetbal aanbieden en een gedegen opleiding. K. Berchem Sport wil een ploeg zijn waar elke vrouw en elk meisje zich thuis voelt en kan voetballen op haar niveau.

2.4 Missie Vrouwen en meisjes

K. Berchem Sport Vrouwenafdeling wil elk meisje en vrouw de mogelijkheid bieden om de voetbalsport uit te oefenen. Wij willen de grootste vereniging voor vrouwen en meisjes worden binnen de Stad Antwerpen tegen 2025 door het aanbieden van de beste kwaliteit binnen de voetbalsport en door ervoor te zorgen dat elk meisje en elke vrouw op haar niveau zich kan ontwikkelen. Dit zal gebeuren door een kwaliteitsvolle omkadering en een quasi professionele opleiding en opvolging, zowel binnen de jeugdwerking als binnen de vrouwenteam(s).

3 Analyse van het vrouwenvoetbal binnen K. Berchem Sport

3.1 Management vrouwenvoetbal

Het management van het vrouwenvoetbal komt minimaal eenmaal per maand samen om de dagelijkse werking te bespreken en de actiepunten op te volgen. Ad hoc komt het management samen om problemen aan te pakken en op te lossen.

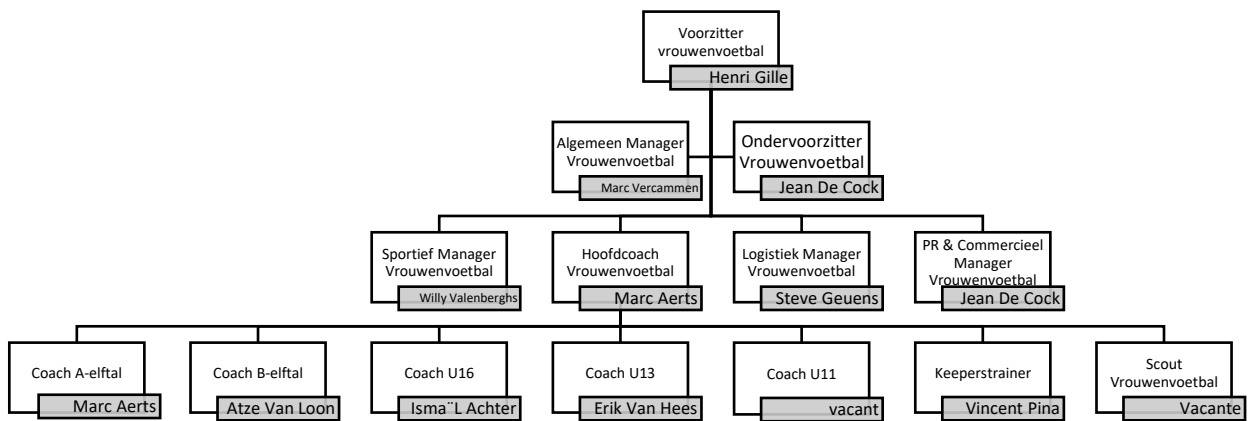


Inplanting binnen K. Berchem Sport wordt bereikt door overleg met het hoofdbestuur.

Het management van vrouwen en meisjes zal vertegenwoordigd worden in commissies die van belang zijn voor het vrouwenvoetbal, zij vaardigt hiervoor iemand van het management af. Hiertoe zal zij uitgenodigd worden door het hoofdbestuur van K. Berchem Sport.



3.1.1 Organogram vrouwenvoetbal





3.1.2 [Het Management vrouwen](#)

Voorzitter Vrouwenvoetbal: Henri Gille

Ondervoorzitter Vrouwenvoetbal: Jean De Cock

Algemeen Manager vrouwenvoetbal: Marc Vercammen

Sportief Manager vrouwenvoetbal: Willy Valenberghs

Hoofdcoach: Marc Aerts

PR & Commercieel Manager vrouwenvoetbal: Jean De Cock

Logistiek Manager vrouwenvoetbal: Steve Geuens

Scouting vrouwenvoetbal: Vacant

3.2 Functieomschrijving

3.2.1 [Voorzitter/Ondervoorzitter Vrouwenvoetbal](#)

Doel

Het leiden en besturen van de entiteit vrouwenvoetbal samen met Algemeen manager vrouwenvoetbal. Coördinerend en probleemoplossend werken ten behoeve van de teams en het management. De entiteit vrouwenvoetbal vertegenwoordigen op alle fora.

Verder invulling naar goed inzicht van de voorzitter/ondervoorzitter Vrouwenvoetbal.

3.2.2 [Algemeen Manager Vrouwenvoetbal](#)

Doel

Het leiden en besturen van de entiteit vrouwenvoetbal. Coördinerend en probleemoplossend werken ten behoeve van de teams en het management.

Plaats in de vereniging

De Algemeen Manager valt onder het hoofdbestuur. Onder de Algemeen Manager valt het volledig management van het vrouwenvoetbal.

Hij/Zij is het enig aanspreekpunt voor het vrouwenvoetbal intern K. Berchem Sport.

Hij/Zij is lid van het Management Vrouwen en Meisjes.

Functie/taakinhoud



- Coördineren en leidinggeven
 - De Algemeen Manager is in de eerste plaats coördinator en stemt de activiteiten van het Management van het vrouwenvoetbal af op deze van K. Berchem Sport.
 - Hij/Zij zorgt voor een harmonieus verloop binnen het Management en werkt probleemoplossend en conflict ontmijnend.
- Inspireren:
 - De Algemeen Manager inspireert zijn management en is op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen.
 - Hij/Zij staat mee in voor een goede groepssfeer binnen de teams en werkt conflict oplossend.
- Samenwerken en delegeren
 - De Algemeen Manager delegeert, draagt taken over en stimuleert samenwerking. Hij/zij volgt de vorderingen op en stuurt bij waar nodig.
- Bemiddelen:
 - De Algemeen Manager tracht de verschillende partijen op één lijn te krijgen en houdt het doel in het oog, hij/zij stuurt bij waar nodig.
- Communiceren:
 - De Algemeen Manager communiceert met leden, vrijwilligers, interne en externe actoren.
 - De Algemeen Manager is het enige aanspreekpunt intern K. Berchem Sport. Hij/Zij zorgt voor de doorstroming van de informatie naar enerzijds het management en anderzijds naar de interne actoren binnen K. Berchem Sport.
 - Hij/Zij zorgt voor een unisono communicatie vanuit het management. Hij/Zij zorgt ervoor dat iedereen dezelfde communicatie voert met betrekking tot de interne werking van het vrouwenvoetbal.
- PR & Sponsoring:
 - De Algemeen Manager is eindverantwoordelijke voor de PR en Sponsoring. De PR Manager rapporteert hiertoe aan de Algemeen Manager. De Algemeen Manager rapporteert hiertoe aan het hoofdbestuur.
 - De Algemeen Manager ondersteunt de PR Manager en vervangt deze bij diens afwezigheid.
- Vergaderen:
 - De Algemeen Manager leidt het managementoverleg.
 - Hij/Zij draagt de verantwoordelijkheid voor de besluitvorming.

Tijdsbesteding

- Wekelijks naar eigen inzicht
- Formeel aan de hand van de jaarplanning (kalender)
- Formeel maandelijks managementoverleg
- Formeel diverse vergaderingen met hoofdbestuur en andere interne actoren
- Formeel diverse vergaderingen met externe actoren

3.2.3 Sportief Manager Vrouwenvoetbal

Doel

Hij/zij is de sportief eindverantwoordelijke van de vrouwenafdeling en zorgt ervoor dat de vastgelegde opleidingsvisie van KBS Vrouwenvoetbal wordt nageleefd.

Hiervoor draagt hij bij aan de uitwerking van het beleidsplan en opleidingsplan en zorgt ervoor dat deze plannen gekend en nageleefd wordt door zijn sporttechnische medewerkers. . De sportief manager volgt de scouting op en is liaison tussen de vrouwen en meisjesteam(s).

Plaats in de vereniging

De Sportief manager valt onder het algemeen management van het vrouwenvoetbal. Onder de sportief manager valt de scouting, de sportief manager neemt de taken op zich van de scouting bij ontstentenis of afwezigheid. Hij geeft leiding aan, stuurt en werkt samen met alle personen die bijdragen aan de sportieve werking, de trainers, de stage- en toernooiverantwoordelijken en de afgevaardigden.

Functie/taakinhoud:

- Helpt mee aan de opstelling van de opleidingsvisie en het opleidingsplan.
- Zorgt voor de juiste invulling van de sportieve functies binnen het vrouwenvoetbal.
- Coördineert de sportieve activiteiten met de technische staf en de trainers.
- Agendeert indien nodig de aanschaf van bijkomend materiaal (trainingsmateriaal, goals, outfits,...) voor een goede werking en imago van het vrouwenvoetbal.
- Onderhoudt contacten met externe relaties (andere clubs, verenigingen, Voetbal Vlaanderen, gemeente, ...) die bijdragen tot een goed imago van onze sportieve werking.
- Zorgt mee voor het behoud van een gezond aantal speelsters en werkt mee aan extra aanwerving indien nodig.
- Stelt de seizoenskalender op m.b.t. trainingen, wedstrijden, stages & toernooien.
- Inventariseert alle bestaande sporttechnische opleidingen en cursussen en stimuleert de juiste personen om deze opleidingen te volgen zodat het aantal gediplomeerde trainers op het gewenste niveau is en blijft.
- Organiseert interne sporttechnische opleidingen indien nodig.
- Volgt de vrouwen en meisjes op sportief vlak. In samenspraak met de hoofdcoach zorgt hij voor de doorstroming van de meisjes naar de vrouwen.
- Rapporteert aan het algemeen management.
- Volgt de scout(s) op verbonden aan het vrouwenvoetbal en doet zelf actief scouting.
- Bepaalt in samenspraak met hoofdcoach het te volgen sportieve beleid van het vrouwenvoetbal. Voor de meisjes doet hij dit in samenspraak met de jeugdcoaches.
- Inspireert de scouts en zorgt voor een goede cohesie binnen de groep.
- Hij/Zij rapporteert aan het algemeen management.
- De sportief manager is liaison tussen de vrouwenploeg(en) en de meisjesteam(s). Hij onderhoudt hiertoe goede contacten met de jeugdtrainers.
- De sportief manager volgt de scout(s) op verbonden aan het vrouwenvoetbal en doet zelf actief scouting.
- De sportief manager staat in voor de correcte inschrijving van de speelsters.
- De sportief manager inspireert de scouts en zorgt voor een goede cohesie binnen de groep.

Bevoegdheden:

- Maakt deel uit van het managementteam.



- Is een volwaardig lid en kan dus niet enkel adviseren maar ook beslissen over alle sportieve zaken.
- Leidt de sportieve werking.
- Is lid van de Technische staf.

Verantwoordelijkheden:

- Waakt over het behalen van enkele van onze geformuleerde doelstellingen, namelijk:
 - Voldoende doorstroming van jeugdspeelsters naar de eerste elftallen
 - Voetbalplezier verschaffen aan alle aangesloten jeugdspeelsters
- Geeft leiding aan de Technische staf en de ploegafgevaardigden.
- Zorgt ervoor dat de sportieve werking (trainingen en wedstrijden) op het vereiste kwalitatieve niveau is en ook blijft. De leidraad hiervoor is het opleidingsplan.
- Verantwoordelijk voor de samenstelling van de technische staf.

Eindverantwoordelijke wat betreft de samenstelling van ploegen en toewijzing van ploegtrainers en -afgevaardigden.

Tijdsbesteding

- Wekelijks naar eigen inzicht
- Formeel aan de hand van de jaarplanning (kalender)
- Formeel maandelijks managementoverleg
- Formeel diverse vergaderingen met interne actoren
- Formeel diverse vergaderingen met externe actoren

3.2.4 Hoofdcoach Vrouwenvoetbal

Doel

De Hoofdcoach leidt de trainingen van het A-elftal, hij is als enige verantwoordelijk voor de opstelling van de ploeg.

Plaats in de vereniging

De Hoofdcoach valt onder het Management van het Vrouwenvoetbal. Onder de Hoofdcoach vallen de andere coaches.

Functie/taakinhoud

- De Hoofdcoach leidt de trainingen van het A-elftal, hij/zij staat in voor een kwaliteitsvolle, quasi-professionele training.
- Hij/Zij inspireert zijn team en zorgt voor een goede cohesie van zijn groep. Hij/Zij werkt probleemoplossend en conflict ontmijnend.
- De Hoofdcoach stelt de ploeg op en bepaalt de tactiek die zal gevolgd worden tijdens de wedstrijd. Hij/Zij is als enige verantwoordelijk hiervoor en laat van niemand inmenging toe, het Management Vrouwenvoetbal komt nooit tussen in de beslissing van de Hoofdcoach.
- De Hoofdcoach volgt de speelsters op van zijn team en plant minstens tweemaal per jaar evaluaties in met elke speelster individueel. Hij/Zij stuurt de speelsters bij en geeft indien nodig een individueel programma.



- De Hoofdcoach volgt de andere ploegen op en adviseert de doorstroming van spelers naar het A-elftal. De sportief en technisch manager beslist over de doorstroming.
- De Hoofdcoach rapporteert aan de Sportief en technisch manager en aan de Sportief Manager.

Tijdsbesteding

- Wekelijks naar eigen inzicht
- Formeel elke dinsdag en donderdag van 19.30 uur tot 21.00 uur training
- Formeel elke zaterdag de wedstrijden volgens kalender jaarplanning
- Formeel maandelijks managementoverleg
- Formeel ad hoc vergaderingen en infomomenten
- Formeel activiteiten die zijn/haar aanwezigheid vereisen

3.2.5 PR & Commercieel Manager vrouwenvoetbal

Doel

De Pr & commercieel manager vrouwenvoetbal promoot het vrouwenvoetbal intern en extern K. Berchem Sport. Hij/Zij neemt hiertoe de nodige initiatieven in samenspraak met het algemeen management vrouwenvoetbal. Hij zorgt ervoor dat initiatieven ten behoeve van de vrouwen doorgang kunnen vinden door aanbreng van de nodige middelen.

Plaats in de vereniging

De PR & Commercieel Manager Vrouwenvoetbal valt onder het algemeen management vrouwen. Hij/Zij vervangt de Algemeen Manager. De PR & Commercieel Manager Vrouwenvoetbal wordt bij ontstentenis of afwezigheid vervangen door de Algemeen Manager vrouwenvoetbal.

Functie/taakinhoud

- De PR & Commercieel Manager Vrouwenvoetbal promoot het vrouwenvoetbal, dit zowel intern als extern K. Berchem Sport. Hij zorgt ervoor dat de vrouwen ambassadeur kunnen genoemd worden van K. Berchem Sport.
- Door een positieve inbreng zorgt hij passief ervoor dat K. Berchem Sport een positieve naam heeft binnen het vrouwenvoetbal. Hij/Zij neemt hiertoe de nodige initiatieven.
- Hij zorgt voor de nodige middelen om de initiatieven te steunen genomen ten voordele van het vrouwenvoetbal. Hiertoe zal nauw samengewerkt worden met het hoofdbestuur.
- Hij zorgt voor de financiële inbreng zodanig dat het vrouwenvoetbal budgetsgewijs minimum neutraal door het seizoen kan gaan.
- De PR & Commercieel Manager Vrouwenvoetbal rapporteert aan de Algemeen Manager vrouwenvoetbal.

Tijdsbesteding

- Wekelijks naar eigen inzicht
- Formeel aan de hand van de jaarplanning (kalender)
- Formeel maandelijks managementoverleg



- Formeel diverse vergaderingen met interne actoren
- Formeel diverse vergaderingen met externe actoren

3.2.6 Logistiek Manager Vrouwenvoetbal

Doel

De Logistiek Manager Vrouwen is verantwoordelijk voor het materiaal toevertrouwd aan de entiteit vrouwen. Hij/Zij zorgt voor vervanging van stukken en kledij. Hij is tevens verantwoordelijke voor de organisatie van evenementen samen met de Algemeen Manager en de PR & Commercieel manager.

De Logistiek Manager Vrouwen zorgt voor een goede teamgeest binnen de teams. Hij neemt de nodige initiatieven om dit te bevorderen. In samenspraak met de PR & Commercieel Manager zorgt hij voor de nodige initiatieven om de vorming van de teamgeest met de nodige middelen te ondersteunen.

Plaats in de vereniging

De Logistiek Manager Vrouwen valt onder het Algemeen Management Vrouwen.

Functie/taakinhoud

- De Logistiek Manager Vrouwen is verantwoordelijk voor al het materiaal dat ter beschikking wordt gesteld van de Vrouwen.
- Hij/Zij zorgt ervoor dat het materiaal steeds in orde is en proper.
- De Logistiek Manager Vrouwenvoetbal zorgt voor vervanging van kapotte stukken en kledij.
- Hij/Zij volgt op of de bestellingen in orde zijn en of iedereen van het team in orde is met de kledij.
- Hij/Zij staat in voor de bestellingen van de kledij, dit van begin tot einde.
- Hij/zij neemt het initiatief om nieuwe speelsters te voorzien van kledij.
- Hij/Zij zorgt ervoor dat de coaches het nodige materiaal hebben om hun trainingen op efficiënte en kwalitatieve manier kunnen geven.
- De Logistiek Manager Vrouwenvoetbal staat in voor de organisatie van zaken ter bevordering van een goede teamgeest en zorgt voor de nodige initiatieven om de middelen te voorzien om dit te behalen.
- De Logistiek Manager zorgt mee voor een goede teamgeest.
- De Logistiek Manager rapporteert aan het Algemeen Management Vrouwen.

Tijdsbesteding

- Wekelijks naar eigen inzicht
- Formeel aan de hand van de jaarplanning (kalender)
- Formeel maandelijks managementoverleg
- Formeel diverse vergaderingen met interne actoren



3.2.7 Scouting Vrouwenvoetbal

Doel

De Scouting Vrouwenvoetbal staat in voor de aanbreng van speelsters voor de vrouwen- en meisjesteam(s). Hij/Zij doet dit in nauw overleg met de hoofdcoach en de sportief manager.

Plaats in de vereniging

De Scouting Vrouwenvoetbal valt onder het Algemeen Management Vrouwen.

Functie/taakinhoud

- De Scouting Vrouwenvoetbal zorgt voor de nodige aanlevering van speelsters voor alle ploegen. Hij/Zij doet dit in nauw overleg met de hoofdcoach en de sportief manager.
- Hij/Zij volgt hiertoe het beleid dat heerst binnen K. Berchem Sport en binnen het Algemeen Management Vrouwen.
- Hij/Zij bezoekt hiertoe diverse wedstrijden van vrouwen met het oog op aanwerving voor K. Berchem Sport. Deze wedstrijden zijn vooral te vinden in een reeks hoger of lager dan deze waar onze vrouwenploeg in speelt. Tevens bezoekt hij wedstrijden van vrouwenploegen niet verbonden aan de KBVB.
- Hij/Zij rapporteert aan de hoofdcoach en de Sportief Manager Vrouwenvoetbal.

Tijdsbesteding

- Wekelijks naar eigen inzicht
- Formeel aan de hand van de jaarplanning (kalender)
- Formeel maandelijks managementoverleg
- Formeel diverse gesprekken met externe actoren (speelsters)

3.2.8 Trainers (niet de hoofdcoach)

Doel

De trainer leidt de trainingen van de andere elftallen met uitzondering van het A-elftal, hij is als enige verantwoordelijk voor de opstelling van de ploeg (meisjes).

Plaats in de vereniging

De trainers vallen onder de verantwoordelijkheid van de Sportief en technisch manager.

Functie/taakinhoud

- De trainer leidt de technische training en de trainingen van het de elftallen, ieder voor hen specifieke aanduiding, hij/zij staat in voor een kwaliteitsvolle, quasi-professionele training.
- Hij/Zij inspireert zijn team en zorgt voor een goede cohesie van zijn groep. Hij/Zij werkt probleemoplossend en conflict ontmijnend.
- De trainer stelt de ploeg op en bepaalt de tactiek die zal gevolgd worden tijdens de wedstrijd. Hij/Zij is als enige verantwoordelijk hiervoor en laat van niemand inmenging toe.



- De trainer volgt de speelsters op van zijn team en plant minstens tweemaal per jaar evaluaties in met elke speelster individueel. Hij/Zij stuurt de speelsters bij en geeft indien nodig een individueel programma. De trainer evalueert ook de techniciteit van de speelsters binnen het vrouwenvoetbal en stuurt individueel bij.
- De trainer rapporteert aan de Hoofdcoach en aan de Sportief Manager.

Tijdsbesteding

- Wekelijks naar eigen inzicht
- Formeel volgens de uren van de training
- Formeel elke zaterdag/zondag de wedstrijden volgens kalender jaarplanning
- Formeel ad hoc vergaderingen en infomomenten
- Formeel activiteiten die zijn/haar aanwezigheid vereisen

3.2.9 Afgevaardigde Vrouwenvoetbal

Doel

De afgevaardigde begeleidt de ploeg en staat de coach bij. Hij volgt hiertoe de gedragscode opgesteld door K. Berchem Sport. Hij/Zij zorgt ook voor vrijwilligers om de meisjesteams aan een afgevaardigde te helpen.

Plaats in de vereniging

De afgevaardigde Vrouwenvoetbal valt onder het Algemeen Management Vrouwen.

Functie/taakinhoud

- De afgevaardigde is verantwoordelijke voor de ploeg.
- Bij thuiswedstrijden is hij/zij ook terreinverantwoordelijke.
- De afgevaardigde vult de wedstrijdbladen in. Hij/Zij zorgt ervoor dat de identiteitskaarten van de speelsters en coach verzameld worden.
- Hij/Zij begeleidt de scheidsrechter en volgt diens verzoeken op.
- De afgevaardigde zorgt ervoor dat bij thuiswedstrijden, de eigen ploeg, de tegenstrever en de scheidsrechter voorzien worden van drank.
- De afgevaardigde zorgt ervoor dat de scheidsrechter betaald wordt.
- De afgevaardigde volgt de gedragsregels afgevaardigde opgesteld binnen K. Berchem Sport voor de uitoefening van zijn taak.

Tijdsbesteding

- Wekelijks naar eigen inzicht
- Formeel volgens de uren van de training
- Formeel elke zaterdag/zondag de wedstrijden volgens kalender jaarplanning
- Formeel ad hoc vergaderingen en infomomenten
- Formeel activiteiten die zijn/haar aanwezigheid vereisen



3.3 SWOT Analyse

Sterktes

- Sterke productnaam
- Gemotiveerd managementteam
- Transparant beleid
- Informatieve facebookpagina
- Interne facebookpagina speelsters
- Regelmatig managementoverleg
- Verslagen van managementoverleg
- Hoofdcoach is betrokken bij beleidsvoering, trainers zijn gemotiveerd
- Duidelijke doelstellingen – beleidsplan – opleidingsplan
- Goede website

Zwaktes

- Te weinig inbreng speelsters
- Geen informatiebrochure voor nieuwe speelsters
- Zwakke externe communicatie
- Te weinig promotie
-

Opportunities

- Overnemen ploeg hogere afdeling
- Regelmatige nieuwsbrief
- Samenwerking met district en scholen
- Samenwerking met andere clubs zonder vrouwenteam
- Teambuilding en externe stage als binding aan de club
- Doorstroming van meisjes naar vrouwenteam

Bedreigingen

- Veel vrouwenteams actief
- Grilligheid van de vrouwen
- Steeds kapers op de kust voor goede speelsters
-

4 Doelstellingen

Aan de hand van de SWOT analyse hebben we volgende doelstellingen weerhouden voor het vrouwen- en meisjesteam.

4.1 Overzicht Doelstellingen

De doelstellingen worden ingedeeld volgens bepaalde aandachtsvelden.

Aandachtsveld	Prioritering	Doelstelling	Termijn
Management en structuur	1	Het managementteam uitbreiden met vertegenwoordiging van de meisjes en nieuwe bestuursleden tegen begin seizoen 2021-22	KT
Communicatie	1		KT
	2	Tegen begin seizoen 2021-22 opstellen van een informatiebrochure voor nieuwe speelsters	KT
	3	Op regelmatige basis een nieuwsbrief verspreiden om de communicatie te ondersteunen	KT en LT
	4	Tegen seizoen 2021-2022 zorgen voor een perfecte communicatie, zowel intern als extern door middel van de beschikbare communicatiekanalen.	LT
Clubsfeer en cultuur	1	Bij start van elk seizoen organiseren van een teambuilding en stageweekend voor de speelsters	Gerealiseerd
	2	Elk seizoen organiseren van evenementen om de speelsters aan de club te binden	KT
Strategische planning en Sportief beleid	1	Het scouten van speelsters en deze aantrekken om ons A-team te versterken en zo de opwaartse groei mogelijk te maken	KT
	2	Het team U16 voldoende versterken om eventueel te kunnen inschrijven in de jongensreeksen U15	
	3		
	4	Tegen seizoen 2024-25 de beste en grootste vrouwen- en meisjes team van het Stad zijn	LT
Human Resource Management	1	Tegen begin seizoen 2022-23 door middel van goede scouting zorgen voor aanbreng nieuwe speelsters voor zowel A als B-elftal	KT

Aandachtveld	Prioritering	Doelstelling	Termijn
		om een opwaartse groei en groei in de diepte mogelijk te maken	
	2	Aanbreng nieuwe meisjes om een stevige basis te blijven houden en doorgroei mogelijk te maken naar onze seniores teams.	
Middelen	1	Elk seizoen voorzien in de nodige middelen om het team comfortabel te laten spelen, dit in samenspraak met hoofdbestuur, dit door aantrekken van sponsoring voor het vrouwenvoetbal	NVT
Processen	1	Jaarlijks aanpassen van het beleidsplan conform de evolutie	NVT
	2	Contacten onderhouden met andere clubs, district en scholen om voldoende speelsters binnen de jeugdwerking te krijgen. Tevens contacten leggen en onderhouden met Voetbal Vlaanderen om onze werking te ondersteunen.	LT

4.2 Uitwerken van de doelstellingen

Hieronder worden alle doelstellingen uitgewerkt, er wordt beschreven waarom de desbetreffende doelstelling werd weerhouden (verantwoording).

Management en structuur:

Doelstelling vervolledigen management:

Om een entiteit binnen het vrouwenvoetbal quasi-professioneel te begeleiden dient het management te beschikken over competente en gedreven mensen. Hiertoe is het noodzakelijk om het management te vervolledigen met deze mensen. Het is tevens belangrijk dat er een vertegenwoordiging is van de meisjes in het managementteam. Een managementteam moet voldoende groot zijn om de continuïteit steeds te kunnen waarborgen.

Communicatie

Doelstelling informatiebrochure:

Momenteel als er nieuwe speelsters aangesloten worden moeten die op eigen houtje hun weg zoeken binnen de club. Door het aanbieden van een informatiebrochure met alle nodige info kan deze stress bij nieuwe speelsters weggenomen worden en kunnen ze zich volledig concentreren op integratie binnen het team.



Doelstelling nieuwsbrief:

Door het regelmatig verspreiden van een nieuwsbrief voelen speelsters en ouders zich meer verbonden en betrokken tot de club. Deze nieuwsbrief moet kwaliteit uitstralen en daarnaast een thuisgevoel geven aan speelsters en ouders. Hij moet inhoudelijk relevant zijn en uitnodigen om "lid" van de club te blijven.

Doelstelling perfecte communicatie:

Een perfecte communicatie moet leiden tot kwaliteit binnen de club en moet het vrouwenvoetbal een professionele en vertrouwelijk touche geven. Communicatie moet het bindmiddel worden van het vrouwenvoetbal binnen de club. Om dit te bereiken zal een communicatieplan worden opgesteld.

Clubsfeer en cultuur:

Doelstelling teambuilding en stage:

Om speelsters te binden en ervoor te zorgen dat ze hun lidgeld tijdig betalen is het de bedoeling om aan elke start van een nieuw seizoen een stageweekend in te lassen met teambuildingsactiviteiten en voorbereiding op het nieuwe seizoen. De doelstelling is om dit gratis te verstrekken aan speelsters die hun lidgeld al betaald hebben. Dit stageweekend moet een combinatie zijn van sport en spel en moet ervoor zorgen dat de speelsters voorbereid aan het seizoen beginnen in een onderlinge vertrouwelijke sfeer.

Doelstelling evenementen:

Door het organiseren van evenementen zoals kwisavond, BBQ, ... zorgen voor een positieve sfeer binnen het team en zorgen voor inkomsten om de werking te financieren. Deze evenementen staan open voor iedereen.

Strategische planning en sportief beleid:

Doelstelling scouting van speelsters

Om een opwaartse groei mogelijk te maken en ervoor te zorgen dat onze eigen jeugdspelsters zich zowel sportief als cognitief binden aan de club is het nodig om een ploeg in de nationale afdeling te hebben, dit geeft uitstraling aan de vrouwenafdeling en zorgt zo voor een natuurlijke aangroei binnen de jeugdwerking. De club moet aantrekkelijk zijn voor de jeugd, ze moeten perspectief hebben en doorgroeimogelijkheden hebben op elk niveau. Om onze zeer talentvolle jeugdspelsters in de club te houden is het noodzakelijk dat ons A-team in nationale afdeling speelt.

Om dit te bereiken is het noodzakelijk dat we een degelijke scouting hebben om op het juiste moment de juiste talentvolle speelsters aan te trekken om ons naar een hoger niveau te tillen en ons binnen te loodsen in de nationale reeksen.



Team U16 versterken

Het team U16 vormt onze beloftenploeg en dient als doorstromingsploeg naar ons A-team toe. Daarom is het belangrijk dat deze ploeg op een voldoende hoog niveau speelt met kwaliteitsvolle en talentvolle speelsters. Zij zullen de ruggengraat worden van ons A-team. We zullen de sterkte van de meisjesreeks U16 evalueren en zien of het niet beter is om onze U16 ploeg in te schrijven in de jongenscompetitie U15 om ze daar nog meer te laten groeien en nog sterker te maken.

Doelstelling beste en grootste vrouwen- en meisjesteam Antwerpen:

Momenteel staan de Antwerpse clubs zeer zwak op het vlak van vrouwenvoetbal. Voor een wereldstad als Antwerpen is dit beschamend. K. Berchem Sport heeft de opportuniteit om op het vlak van vrouwen- en meisjesvoetbal de toonaangevende club te worden binnen Antwerpen. Deze opportuniteit mogen we niet laten liggen.

Het moet onze doelstelling zijn om dit zo snel mogelijk te bereiken maar zeker binnen de periode van dit beleidsplan.

Human Resource Management:

Doelstelling aanbreng nieuwe speelsters:

Om het B-elftal en om het A-elftal te versterken is het noodzakelijk dat zo snel mogelijk begonnen wordt met scouting **tijdens** het seizoen. Het is zeer belangrijk om nieuwe speelsters te blijven aantrekken, niet enkel om uit te breiden maar ook om de kern te versterken en zo de sportieve resultaten te verzekeren. Hier moet vooral gekeken worden naar kwaliteit van de speelsters eerder dan kwantiteit. Het is ook onze doelstelling om 75% van onze jeugdspeelsters te laten doorstromen naar onze A-kern. Dit willen we bereiken door een doorgedreven geprofessionaliseerde jeugdwerking aan te bieden. Het is belangrijk om een opwaartse groei te kennen maar we mogen ook de groei in de breedte niet onderschatten qua belang en zeker deze in de diepte niet, alles begint namelijk met een goede jeugdwerking.

Doelstelling aanbreng nieuwe meisjes:

Om een degelijk jeugdbeleid inzake meisjesvoetbal uit te bouwen en ervoor te zorgen dat we doorstroming krijgen binnen de club zelf is het noodzakelijk om nieuwe meisjes aan te trekken. Dit houdt ook verband met alle andere doelstellingen.

Middelen:

Doelstelling nodige middelen:

Het is een noodzakelijkheid om over de nodige middelen te beschikken om een degelijk beleid uit te bouwen. Deze middelen zullen moeten aangebracht worden door sponsoring en samenwerking. Dit moet een inspanning zijn van alle leden van het managementteam in samenspraak met de Commercieel Manager. Het is heel belangrijk om dit consequent te blijven nastreven en om ervoor te



zorgen dat we steeds een gezonde financiële balans houden om continuïteit te houden in onze werking.

Processen:

Doelstelling jaarlijks aanpassen beleidsplan:

Een goed beleidsplan is een plan met een visie op lange termijn maar ook met een jaarlijks aangepaste visie op basis van evolutieve gegevens en wijzigingen. Daarom is het noodzakelijk dit beleidsplan jaarlijks aan te passen waar nodig. Dit zal jaarlijks gebeuren tussen mei en augustus.

Doelstelling onderhouden contacten:

Om de hierboven beschreven doelstellingen te behalen is het noodzakelijk de nodige interne en externe contacten te onderhouden. Alleen sta je nergens, One team one shirt. Er zijn heel wat belangrijke partners waaronder Voetbal Vlaanderen, District, De Stad, maar ook andere clubs kunnen wederzijds bijdragen tot elkaars groei.

5 Budget en middelen

Jaarlijks zal een budget opgemaakt worden dat overgemaakt wordt aan de belanghebbenden. Hieronder staan de richtbedragen opgesomd, deze zullen elk jaar uitgediept worden om tot een adequaat budget te komen en een duidelijk zicht te hebben op wat het jaar zal kosten.

Algemeen ziet het budget er als volgt uit:

Inkomsten

1. Lidgeld (12500 Euro) (op basis van 60 speelsters)
2. Inkomgelden (1000 Euro)
3. Sponsoring (4000 euro)
4. Inkomsten uit evenementen (quiz, bbq,...) (7000 Euro) (sportpaleis inclusief)
5. Inkomsten uit een eventueel toernooi.

Uitgaven:

1. Kosten trainer, keepertrainer en trainer meisjes (13000 Euro)
2. Kledij (7000 euro)
3. Kosten inschrijving en verzekering KBVB (1800 Euro)
4. Ballen (650 Euro)
5. Trainingsmateriaal
6. Onkosten wedstrijd (brood, scheidsrechter, medewerkers,...) (1500 Euro)
7. Kosten teambuilding/stage (8000 Euro)
8. Allerlei onkosten: scouting, administratie, representatie,.. (1000 Euro)
9. Betaling A-kern (6000 Euro)



Om een nuloperatie uit de brand te slepen dient de sponsoring en inkomsten van evenementen, lidgelden en toernooien ongeveer 42000 Euro te bedragen (betreft totaalbudget voor één seizoen). Uit het verleden zien wij dat we telkens ongeveer 20.000 Euro te kort komen om een seizoen volledig rond te krijgen.

6 Sportieve uitbouw een inspanningsverbintenis

Om het vrouwenvoetbal in het algemeen en het vrouwenvoetbal binnen K. Berchem Sport in het bijzonder, op de kaart te zetten is het noodzakelijk om zo snel mogelijk met het A-elftal zo hoog mogelijk te spelen. Het is de bedoeling om in het seizoen 2022-23 ten laatste te promoveren naar 2^{de} nationale afdeling.

Het is een van de doelstellingen om zo snel mogelijk zo hoog mogelijk te gaan spelen. Als management van de vrouwenafdeling van K. Berchem Sport kan dit ook onze enige doelstelling zijn. Een club van het kaliber K. Berchem Sport, ook al zijn het de vrouwen, moet minstens in nationale afdeling spelen en eigenlijk in de superleague.

Daarnaast willen we het vrouwenvoetbal uitbouwen tot de grootste en de beste binnen de Stad Antwerpen. Op dit vlak kunnen we redelijk makkelijk toonaangevend worden vermits er geen club binnen Antwerpen een degelijke vrouwenwerking op poten heeft kunnen zetten. Door dit te realiseren kunnen we heel wat interesse opwekken met als gevolg dat sponsors en supporters automatisch zullen volgen. Dit kan enkel ten goede komen aan K. Berchem Sport in zijn geheel.

7 Voetbalvisie Vrouwenvoetbal K. Berchem Sport – Gedragscode

De gedragscode en het opleidingsplan van het vrouwenvoetbal binnen K. Berchem Sport zal het voorwerp uitmaken van een apart document. Alle speelsters dienen zich hieraan te houden, iedere speelster krijgt bij aanvang van elk seizoen een exemplaar.

De speelsters van de A-ploeg zullen in het seizoen 2020-2021 een vergoeding krijgen als ze voldoen aan de gestelde voorwaarden.

De A-ploeg streeft ernaar om zoveel mogelijk met eigen opgeleide speelsters positief voetbal te brengen. Met positief voetbal doelen we op een speelwijze die uitgaat van balbezit. Op training wordt er zeer vaak aandacht besteed aan verzorgde passing en positieospel (balbezit). Deze aanpak kadert binnen de huisstijl van de club.

Wij beschouwen het tevens als een taak om jonge mensen ook een stuk opvoeding mee te geven. Daarom werd er een gedragscode opgesteld waarbij de goede werking van de club vooropstaat. Deze gedragscode is vooral gericht naar de speelsters, maar is ook toepasselijk op trainers, afgevaardigden en ouders.

De gedragscode wordt in bijlage gevoegd.



Per leeftijdscategorie wordt ook een opleidingsplan opgesteld, hier wordt ook rekening gehouden met de persoonlijke capaciteiten van elke speelster. Aanpassingen zijn steeds mogelijk dit gelet op het niveau van vooruitgang. Het opleidingsplan wordt in bijlage gevoegd.

8 Besluit

Een Beleidsplan opstellen is één zaak, het uitwerken is een andere zaak. Een goede opvolging en bewaking zal nodig zijn. Het is een redelijk ambitieus plan dat valt of staat met de speelsters die al of niet aansluiten en inschrijven op het plan.

Naast de speelsters is het ook belangrijk dat het hoofdbestuur het positieve van dit plan inziet en mee op de kar springt om het vrouwenvoetbal binnen K. Berchem Sport een plaats te geven. Een plaats die voordeel kan brengen aan de club.

Marc Vercammen
Algemeen Manager Vrouwenvoetbal

Henri Gille
Voorzitter Vrouwenvoetbal

Jean De Cock
Ondervoorzitter - PR & Commercieel Manager
Vrouwenvoetbal

Steve Geuens
Logistiek Manager Vrouwenvoetbal

Willy Valenberghs
Sportief Manager Vrouwenvoetbal

9 Bijlagen

- Gedragscode seizoen 2020-21
- Opleidingsplan meisjes/vrouwenvoetbal 202-20210